



Отчет

по результатам экспертно-аналитического мероприятия «Анализ выполнения отдельных положений Указов Президента Российской Федерации от 2012 года, в части увеличения средней заработной платы отдельных категорий работников отраслей бюджетной сферы Липецкой области»



Основания для проведения экспертно-аналитического мероприятия:

Закон Липецкой области от 14.07.2011 года №517-ОЗ «О Контрольно-счетной палате Липецкой области», пункт 1 раздела III Плана работы Контрольно-счетной палаты Липецкой области на 2022 год, приказ председателя Контрольно-счетной палаты Липецкой области от 21.01.2022 года №3.

Объект (объекты) контроля:

Исполнительные органы государственной власти Липецкой области, муниципальные образования Липецкой области, государственные учреждения Липецкой области.

Цель экспертно-аналитического мероприятия:

Оценить ход и итоги исполнения Указов Президента Российской Федерации от 2012 года в части повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы Липецкой области.

Сроки проведения экспертно-аналитического мероприятия:

с 24.01.2022 года по 29.04.2022 года.



Липецкая область в ЦФО



По данным Росстата среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников в целом по экономике по Центральному федеральному округу Российской Федерации с 2018 года (<https://rosstat.gov.ru/>):

(рублей)

№п/п		2018	2019	2020	2021
1	г. Москва	83 801,0	94 294,0	100 070,0	111 092,0
2	Московская область	51 938,0	55 555,0	58 066,0	63 410,0
3	Калужская область	38 197,0	41 442,0	43 994,0	47 920,0
4	Тульская область	34 662,0	38 151,0	40 889,0	43 988,0
5	Ярославская область	33 474,0	36 016,0	37 820,0	41 434,0
6	Белгородская область	31 852,0	34 615,0	37 442,0	41 382,0
7	Воронежская область	31 207,0	33 690,0	36 317,0	40 876,0
8	Рязанская область	31 916,0	34 488,0	36 459,0	40 401,0
9	Курская область	29 937,0	32 709,0	35 805,0	40 251,0
10	Липецкая область	31 622,0	34 312,0	36 790,0	40 242,0
11	Тверская область	31 049,0	33 524,0	36 077,0	39 886,0
12	Владимирская область	30 460,0	33 076,0	35 240,0	37 804,0
13	Смоленская область	29 397,0	31 269,0	33 139,0	36 083,0
14	Брянская область	27 251,0	29 853,0	31 946,0	35 586,0
15	Орловская область	27 476,0	29 683,0	31 862,0	35 199,0
16	Костромская область	27 724,0	31 421,0	32 220,0	35 005,0
17	Тамбовская область	26 660,0	28 697,0	31 063,0	33 784,0
18	Ивановская область	25 729,0	27 553,0	29 083,0	32 179,0



Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»:

«Правительству Российской Федерации обеспечить увеличение к 2018 году размера реальной заработной платы в 1,4 - 1,5 раза ...повышение заработной платы работников бюджетного сектора экономики с возможным привлечением на эти цели не менее трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных организаций»;

«Правительству Российской Федерации принять до 1 декабря 2012 г. программу поэтапного совершенствования системы оплаты труда работников бюджетного сектора экономики, обусловив повышение оплаты труда достижением конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг, предусмотрев установление базовых окладов по профессиональным квалификационным группам».

Указ Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года №761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»:

«Правительству Российской Федерации рекомендовать органам государственной власти субъектов Российской Федерации утвердить региональные стратегии (программы) действий в интересах детей.

Меры, направленные на развитие системы дополнительного образования, инфраструктуры творческого развития и воспитания детей, в том числе доведение оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей, в том числе педагогов в системе учреждений культуры, до уровня не ниже среднего для учителей в регионе».¹

Указ Президента Российской Федерации от 28 декабря 2012 года №1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»:

«Правительству Российской Федерации до 15 февраля 2013 года представить предложения о доведении к 2018 году средней заработной платы педагогических работников образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, до 100 процентов от средней заработной платы в соответствующем субъекте Российской Федерации».

¹ Стратегия действий в интересах детей Липецкой области на 2012-2017 годы, утвержденная распоряжением администрации Липецкой области от 26.10.2012 года №500-р не содержит меру, направленную на развитие системы дополнительного образования, инфраструктуры творческого развития и воспитания детей, такую как доведение оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей, в том числе педагогов в системе учреждений культуры, до уровня не ниже среднего для учителей в регионе.



Показатели, установленные Указами Президента РФ 2012 года в части повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы



Категория работников	№ Указа	Уровень к СЗП*, %	Срок достижения
Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений	597	100 СЗП в сфере общего образования	к 2013 г.
Педагогические работники образовательных учреждений общего образования	597	100	к 2012 г.
Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей	761	100 СЗП учителей	к 2018 г.
Преподаватели и мастера производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования	597	100	к 2018 г.
Преподаватели образовательных учреждений высшего профессионального образования**	597	200	к 2018 г.
Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)	597	200	к 2018 г.
Средний медицинский персонал (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий условия для предоставления медицинских услуг)	597	100	к 2018 г.
Младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий условия для предоставления медицинских услуг)	597	100	к 2018 г.
Социальные работники	597	100	к 2018 г.
Работники учреждений культуры	597	100	к 2018 г.
Научные сотрудники**	597	200	к 2018 г.
Педагогические работники образовательных, медицинских организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей	1688	100	к 2018 г.

После 2018 года необходимо **обеспечить контроль за сохранением достигнутого соотношения** между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем средней заработной платы (поручения Президента Российской Федерации от 26.02.2019 года №Пр-294 и Правительства Российской Федерации от 01.02.2019 года №ТГ-П12-718).

*средняя заработная плата

**учреждения федеральной формы собственности



Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы



Федеральные органы исполнительной власти координируют работу с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации по совершенствованию систем оплаты труда соответствующих категорий работников учреждений.



Нормативная правовая база, регулирующая вопросы оплаты труда в бюджетной сфере Липецкой области



Федеральные планы мероприятий - «дорожные карты»



Региональные планы мероприятий - «дорожные карты» Липецкой области:

- постановление администрации Липецкой области от 28 февраля 2013 года №103 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения в Липецкой области»;
- постановление администрации Липецкой области от 15 апреля 2013 года №189 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки Липецкой области на 2013 – 2018 годы»;
- постановление администрации Липецкой области от 26 мая 2014 года №231 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки Липецкой области на 2014-2018 годы»;
- постановление администрации Липецкой области от 28 февраля 2013 года №102 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Липецкой области, на 2013-2018 годы»;
- постановление администрации Липецкой области от 06 марта 2013 года №113 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Липецкой области (2013 – 2018 годы)».



Муниципальные планы мероприятий - «дорожные карты»



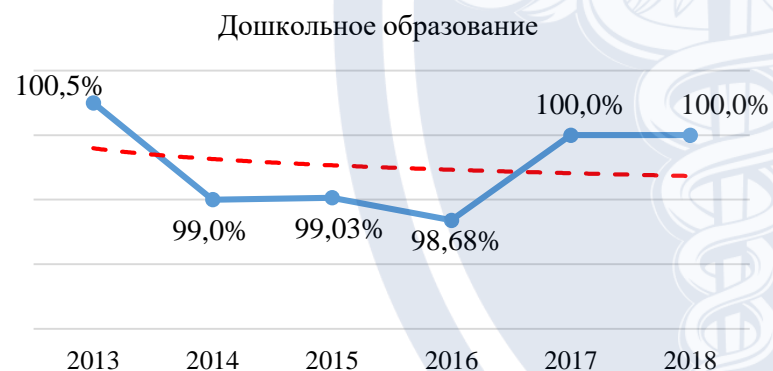
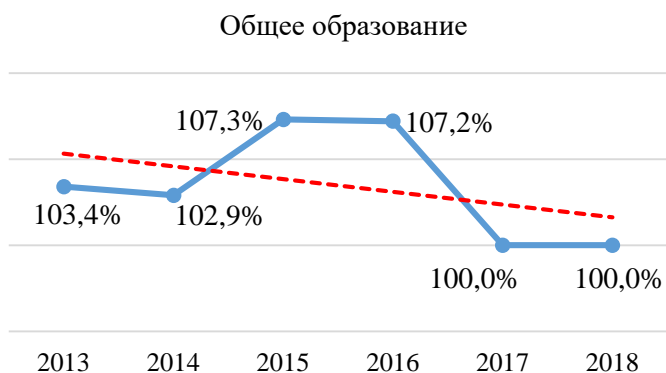
Нормативная правовая база, регулирующая вопросы оплаты труда работников бюджетной сферы Липецкой области



Проведенный анализ показателей, установленных планами мероприятий «дорожными картами» в сфере здравоохранения, культуры и социального обслуживания населения Липецкой области показал динамику роста установленных значений.

Противоположная картина складывается в области образования и науки Липецкой области, а именно при проведении анализа показателей, установленных постановлением администрации Липецкой области от 26.05.2014 года №231 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки Липецкой области на 2014-2018 годы» в части соотношения средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций **общего образования** Липецкой области и педагогических работников муниципальных образовательных организаций **дошкольного образования** Липецкой области, **наблюдается динамика снижения данных показателей с 103,4% в 2013 году до 100% в 2018 году и с 100,5% до 100% соответственно, что не соответствует задачам, поставленным в Указах Президента Российской Федерации от 2012 года (повышение заработной платы работникам бюджетного сектора экономики).**

Средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций



Мониторинг реализации мероприятий, предусмотренных Указами Президента РФ от 2012 года, осуществляется Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Липецкой области (далее - Липецкстат).



Методика расчета фактического уровня средней заработной платы отдельных категорий работников утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. №2190-р в составе Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы.

Расчет средней заработной платы по отдельной категории работников по субъекту Российской Федерации производится на основании агрегирования по всем учреждениям социальной сферы (образование, здравоохранение, культура, социальное обслуживание) и науки государственной и муниципальной форм собственности, осуществляющим деятельность на территории субъекта Российской Федерации, данных о фонде начисленной заработной платы и численности работников данной категории.

Отношение средней заработной платы по соответствующей категории работников **за 1 квартал, 1 полугодие и 9 месяцев - к оценке среднемесячной начисленной заработной платы** наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (оценке среднемесячного дохода от трудовой деятельности) по субъекту Российской Федерации; **за год - к среднемесячной начисленной заработной плате** наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) по субъекту Российской Федерации рассчитывается путем деления средней заработной платы по данной категории работников, исчисленной в соответствии с порядком, приведенным в подразделе 5.2 настоящих положений, на соответствующий индикатор по субъекту Российской Федерации и умножением полученного результата на 100%.



Управление социальной политики Липецкой области

Проводит мониторинг среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работающего населения на областном, отраслевом, муниципальном уровнях, **используя данные Липецкстата** (распоряжение администрации Липецкой области от 26 ноября 2020 года №798-р)

Доводит **прогнозные показатели** до государственных органов исполнительной власти Липецкой области для дальнейшего достижения

Исполнительные органы государственной власти Липецкой области **доводят прогнозные показатели** до муниципальных органов исполнительной власти Липецкой области для дальнейшего достижения



В связи с отсутствием утвержденного алгоритма, порядка взаимодействия с муниципальными органами по доведению данных показателей, **имеются факты доведения государственными органами исполнительной власти до муниципальных органов Липецкой области показателей, отличных от прогнозных значений.**



Текущая ситуация по достижению в 2021 году показателей, установленных Указами Президента РФ от 2012 года в части повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы Липецкой области



Категория работников	План, рублей	Исполнение, рублей	% исполнения
Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений	30 248,0	31 762,2	105,0
Педагогические работники образовательных учреждений общего образования	33 186,0	33 570,0	101,2
Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей	34 071,3	36 914,3	108,3
Преподаватели и мастера производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования	33 186,0	35 692,0	107,6
Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)	66 372,0	65 988,4	98,8*
Средний медицинский персонал (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий условия для предоставления медицинских услуг)	33 186,0	33 746,3	101,7
Младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий условия для предоставления медицинских услуг)	33 186,0	32 524,2	95,0*
Социальные работники	33 186,0	32 967,2	99,3
Работники учреждений культуры	33 186,0	34 839,1	105,0
Педагогические работники образовательных, медицинских организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей	33 186,0	35 290,9	106,3

* Постановлением администрации Липецкой области от 28.02.2013 года №103 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения в Липецкой области» с целью оптимизации расходов устанавливается допустимое отклонение по итогам года средней заработной платы соответствующей категории работников медицинских организаций области от среднегодового целевого размера оплаты труда (5% от размера оплаты труда).

В других отраслях бюджетной сферы Липецкой области данное отклонение «дорожной картой» не предусмотрено.



В учреждениях социальной политики отмечается снижение средней заработной платы в 2021 году по сравнению с 2020 годом по следующим категориям:

- врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг);
- средний медицинский персонал (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий условия для предоставления медицинских услуг);
- младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий условия для предоставления медицинских услуг)

Данный факт не соответствует поручениям Президента Российской Федерации от 26.02.2019 года №Пр-294 и Правительства Российской Федерации от 01.02.2019 года №ТГ-П12-718, а также позиции Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, изложенной в письме 28.11.2013 года «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»:

«.....если заработная плата работников, определенных Указом, находится на уровне средней заработной платы в субъекте Российской Федерации или превышает его, целесообразно проводить мероприятия по поддержанию достигнутого уровня с равномерным повышением средней заработной платы».



Средняя заработная плата педагогических работников муниципальных образовательных учреждений дошкольного образования детей Липецкой области

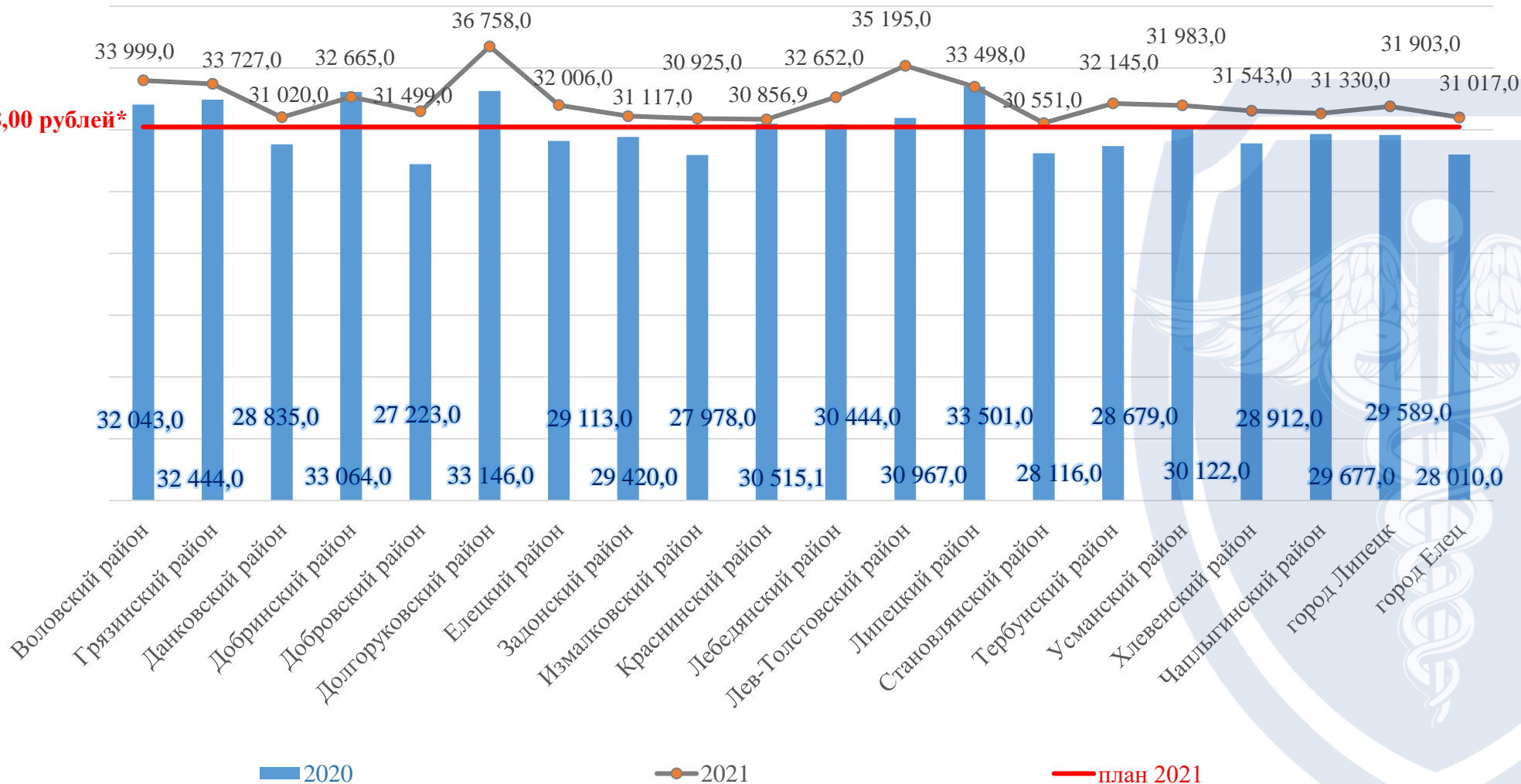


Цель:

к 2013 году достижение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений дошкольного образования детей до 100 % средней заработной платы в сфере общего образования



30 248,00 рублей*



* по данным Липецкстата



Средняя заработная плата педагогических работников образовательных учреждений дошкольного образования по Липецкой области



Цель 2021 года

средняя заработная плата **30 248,0 рублей**

Результат 2021 года

31 762,2 рублей (105,0%)

Государственные образовательные учреждения области данной категории **отсутствуют**

Муниципальные образовательные учреждения области данной категории

**от 30 551,0 рублей (101,0%)
до 36 758,0 рублей (121,5%)**

Наиболее **высокий** уровень заработной платы в:

- Долгоруковском районе (36 758,0 рублей);

средняя заработная плата варьируется от 19 258,0 рублей (МБДОУ детский сад д. Екатериновка) до 38 372,0 рублей (МБДОУ детский сад «Солнышко») с процентом исполнения доведенного показателя «дорожной карты» от 62,3 до 124,1%

- Воловском районе (33 999,0 рублей).

средняя заработная плата варьируется от 24 090,0 рублей (дошкольная группа МБОУ СОШ им. В. Т. Чернова д. В. Чесночное) до 44 053,0 рублей (дошкольная группа МБОУ СОШ с. Захаровка) с процентом исполнения показателя «дорожной карты» от 77,9 до 142,5%.

Наиболее **низкий** уровень заработной платы в учреждениях:

- Елецкого района (32 006,0 рублей);

средняя заработная плата в МБДОУ детский сад с. Черкассы составляет **12 156 рублей с процентом исполнения 39,3%**;

- Хлевенского района (31 543,0 рублей).

средняя заработная плата в МБДОУ детский сад «Аистенок» с. Елец-Маланино составляет **19 155 рублей с процентом исполнения 61,9%**.



Средняя заработная плата педагогических работников образовательных учреждений дошкольного образования по Липецкой области



Основные причины невыполнения плана мероприятий «дорожной карты»:

- реорганизация учреждений;
- отсутствие дифференциации оплаты труда в сфере общего образования;

		2018 год	2021 год			
Количество образовательных учреждений общего образования		336	298			
Численность педагогов, в том числе воспитатели		8 041	5 206			
Численность воспитанников		86 954	51 564			
	Нагрузка на одного педагога		Нагрузка на одного воспитателя			
		2018 год	2021 год	2018 год	2021 год	
Муниципальные районы	-0,8	11,1	10,3	-0,5	13,0	12,5
Городские округа	-1,1	10,8	9,7	-1,1	13,9	12,8

В результате нагрузка на одного педагога уменьшилась в 2018 - 2021 годах на 8,3%, на одного воспитателя – на 7,3% при росте средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений Липецкой области на 24,1%.



Средняя заработная плата педагогических работников образовательных учреждений дошкольного образования по Липецкой области



Следует отметить, что в 2021 году соотношение воспитанников на одного педагогического работника в Воловском муниципальном районе составляет 6,7 человек, в то время как в Грязинском муниципальном районе - 14,8 человек при средней заработной плате педагогических работников дошкольных образовательных учреждений Воловского муниципального района - 33 999,0 рублей, Грязинского муниципального района – 33 727,0 рублей. Данный факт говорит об **отсутствии дифференциации оплаты труда в сфере дошкольного образования (статья 132 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ).**

- снижение количества воспитанников (в том числе малокомплектные дошкольные учреждения).

Во исполнение Закона Липецкой области от 11.12.2013 №217-ОЗ «О нормативах финансирования муниципальных дошкольных образовательных организаций» управлением образования и науки Липецкой области утвержден перечень малокомплектных муниципальных дошкольных образовательных организаций Липецкой области на плановый 2020-2021 учебный год в количестве 41 учреждения (общее количество воспитанников – 378 человек). В ряде малокомплектных муниципальных дошкольных учреждений в Измалковском, Елецком, Становлянском, Краснинском и Хлевенском районах наблюдается систематическое невыполнение планового показателя (в 2018 году от 49,0% до 88,8%, в 2019 году от 73,3% до 91,7%, в 2020 году от 70,6% до 94,2%, в 2021 году от 70,1% до 99,6%).

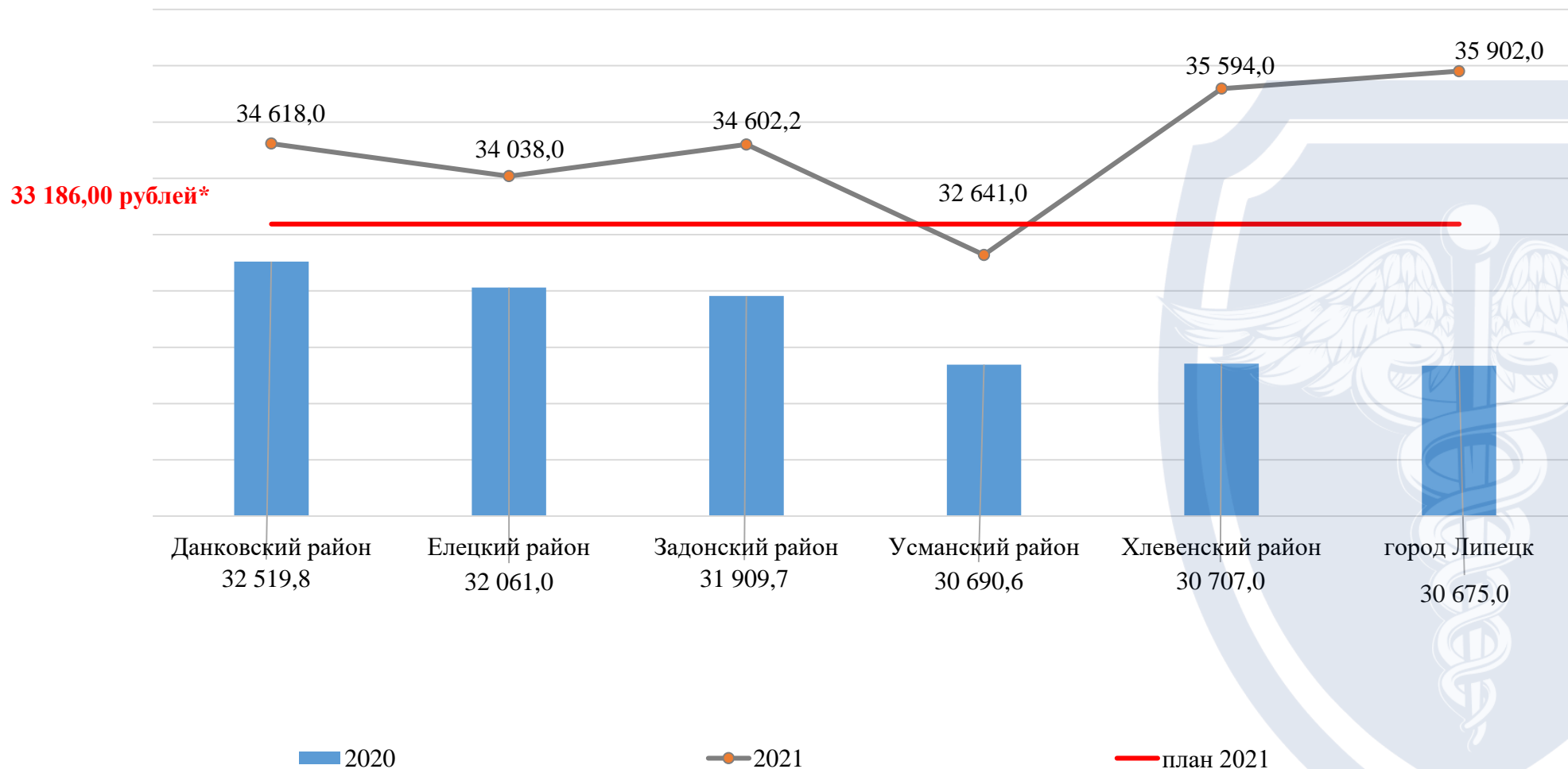


Средняя заработная плата педагогических работников государственных образовательных учреждений общего образования Липецкой области



Цель:

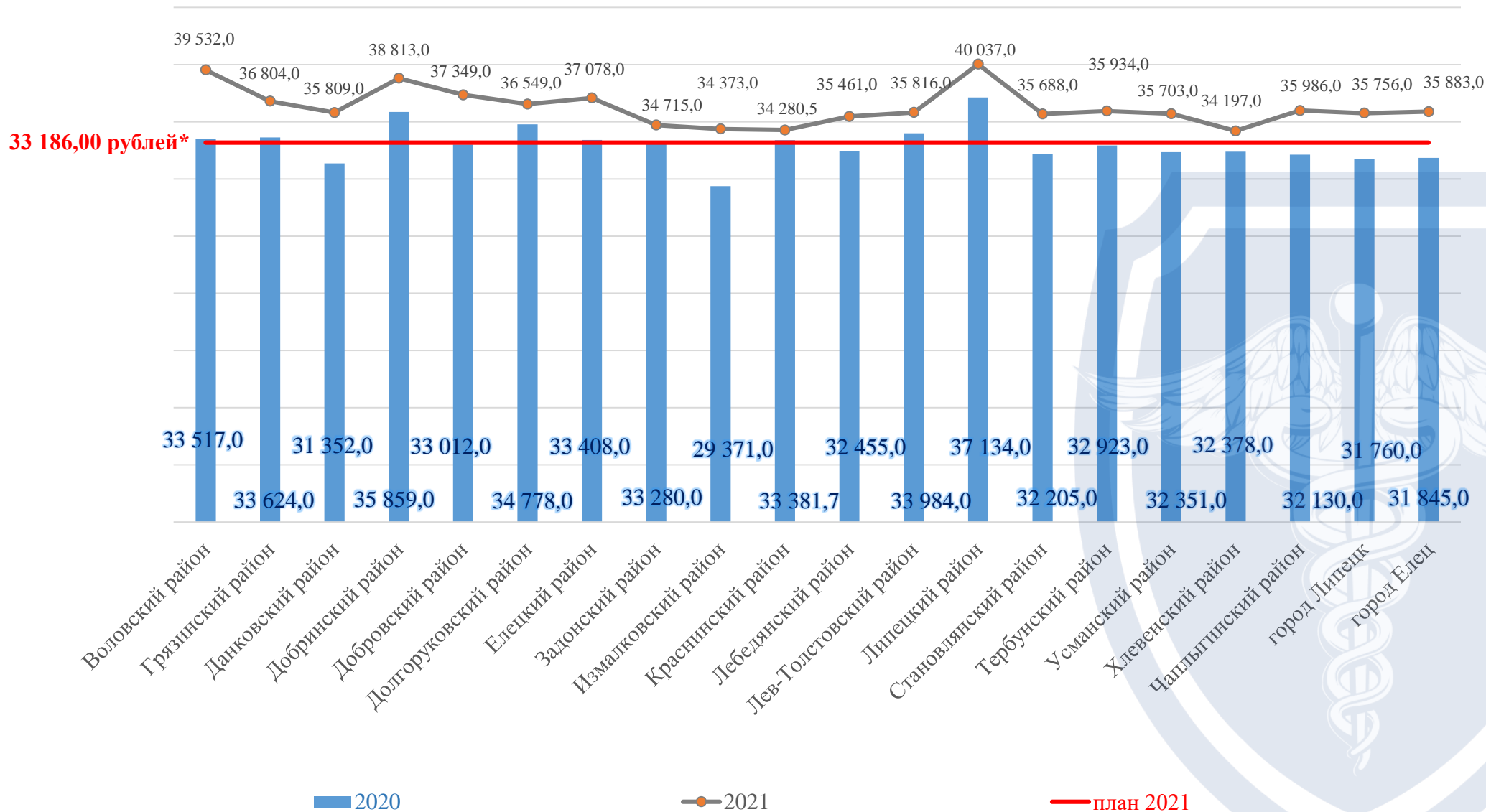
к 2012 году достижение средней заработной платы в сфере общего образования до 100 % средней заработной платы в регионе



* по данным Липецкстата



Средняя заработная плата педагогических работников муниципальных образовательных учреждений общего образования Липецкой области



* по данным Липецкстата



Средняя заработная плата педагогических работников образовательных учреждений общего образования по Липецкой области



Цель 2021 года

средняя заработная плата **33 186,0 рублей**

Результат 2021 года

33 570,0 рублей (101,2%)

Государственные образовательные учреждения области данной категории

от **32 641,0 рублей (98,4%)**
до **35 902,0 рублей (108,1%)**

Наиболее низкий уровень заработной платы сложился в ГБОУ ЛО «Специальная школа-интернат г. Усмань» (32 641,0 рублей или 98,4%)

Муниципальные образовательные учреждения области данной категории

от **34 197,0 рублей (103,0%)**
до **40 037,0 (120,6%)**

Наиболее **высокий** уровень заработной платы в:

- Липецком районе (40 037,0 рублей);
средняя заработная плата варьируется от 30 987,0 рублей (МБОУ СОШ с. Пружинки) до 56 532,0 рублей (МБОУ НШ с. Косыревка) с процентом исполнения доведенного показателя «дорожной карты» от 93,4 до 170,3%.
- Добринском районе (38 813,0 рублей).
средняя заработная плата варьируется от 28 440,2 рублей (МБОУ СОШ с. Мазейка) до 42 933,8 рублей (МБОУ СОШ №2 п. Добринка) с процентом исполнения показателя «дорожной карты» от 88,0 до 132,9%.
МБОУ СОШ с. Мазейка наблюдается **систематическое недостижение показателя** (2019 год – 97,0%, 2020 год – 98,6%, 2021 год – 88,0%).

Наиболее **низкий** уровень заработной платы в учреждениях:

- Грязинского района (36 804,0 рублей);
средняя заработная плата в МБУ СОШ с. Карамышево составляет **24 763 рубля с процентом исполнения 76,6%**;
- Елецкого района (37 078,0 рублей);
средняя заработная плата в МБУ СОШ с. Воронеж составляет **25 718 рублей с процентом исполнения 79,6%**;
- Становлянском районе
средняя заработная плата в МБУ СОШ с. Ламское составляет **29 538 рублей с процентом исполнения 91,4%**.



Средняя заработная плата педагогических работников образовательных учреждений общего образования Липецкой области



Основные причины невыполнения плана мероприятий «дорожной карты»:

- реорганизация учреждений;
- временная нетрудоспособность работников (выплаты ФСС не входят в расчет средней заработной платы);
- отсутствие дифференциации оплаты труда в сфере общего образования;

		2018 год	2021 год
Количество образовательных учреждений общего образования	↓ -12	301	289
Численность учителей	↓ -174	8 941	8 767
Численность обучающихся	↑ 7 465	124 485	131 950
<u>Нагрузка на учителей</u>			
		2020 год	2021 год
Муниципальные районы	↑ 0,5	11	11,5
Городские округа	↑ 0,6	20,8	21,4

Данный анализ показал значительную разницу в нагрузке учителей общеобразовательных районных учреждений и учреждений городских округов.



Средняя заработная плата педагогических работников образовательных учреждений общего образования Липецкой области



Таким образом, учитывая, что плановый показатель средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования единый, и фактическая средняя заработная плата в ряде муниципальных районов выше средней заработной платы в городских округах при меньшей нагрузке, можно сделать вывод об **отсутствии дифференциации оплаты труда в сфере общего образования (статья 132 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ).**

Например, в 2021 году достигнутая средняя заработная плата педагогических работников образовательных учреждений общего образования Липецкого муниципального района составила 40 037,0 рублей при нагрузке на 1 учителя 13,5 учеников, в то время, как средняя заработная плата педагогических работников образовательных учреждений общего образования г. Ельца составила 35 883,0 рубля при нагрузке - 18,9 человек, г. Липецка – 35 756,0 рублей при нагрузке 21,8 человек.

- **снижение количества учеников (в том числе, малокомплектные школы).**

Во исполнение Закона Липецкой области от 19.08.2008 №180-ОЗ «О нормативах финансирования муниципальных общеобразовательных организаций» управлением образования Липецкой области ежегодно утверждается перечень малокомплектных школ Липецкой области (приказы управления образования и науки Липецкой области от 31.10.2018 №1426; от 01.11.2019 №1321; от 27.10.2020 №1247; от 15.10.2021 №1298).



Средняя заработная плата педагогических работников образовательных учреждений общего образования Липецкой области



Педагогические работники ряда малокомплектных школ Липецкой области имеют низкую среднюю заработную плату, а невыполнение планового показателя является систематическим.

Например:

Наименование учреждения	Средняя заработная плата, 2021 год, рублей	Исполнение показателя, %		
		2019	2020	2021
МБОУ СОШ с. Нижняя Матренка Добринского муниципального района	29 451,3	86,2	85,8	91,1
МБОУ НОШ д. Ивановка Елецкого муниципального района	31 122,0	93,4	95,1	96,3
МБОУ СОШ с. Новочемоданово Лев-Толстовского муниципального района	28 705,0	71,2	75,0	88,8
МБОУ ООШ с. Грунин Воргол	30 132,0	84,4	85,3	93,2
МБОУ ОШ д. Сухой Семенек	32 024,2	82,6	87,5	99,1
МБОУ ООШ с. Лебяжье	28 026,7	89,4	89,9	86,7
МБОУ ООШ с. Полевые Локотцы	32 231,7	91,3	89,2	99,7

В период 2018/2019 - 2021/2022 учебные годы **наблюдается снижение количества малокомплектных школ на 7 единиц** (см. слайд 22).

Количество малокомплектных школ



-7

2018/2019 год - 40

2021/2022 год - 33



Малоконтактные школы Липецкой области



Муниципальный район	2018/2019		2019/2020		2020/2021		2021/2022	
	кол-во учреждений	числ-ть учеников	кол-во учреждений	числ-ть учеников	кол-во учреждений	числ-ть учеников	кол-во учреждений	числ-ть учеников
Воловский муниципальный район	2	54	2	51	0	0	0	0
Данковский муниципальный район	2	54	2	61	2	66	2	56
Добринский муниципальный район	0	0	1	54	1	50	1	54
Добровский муниципальный район	4	167	4	160	4	159	4	171
Долгоруковский муниципальный район	4	161	4	143	4	148	4	133
Елецкий муниципальный район	1	8	1	10	1	10	1	9
Измалковский муниципальный район	6	151	6	145	5	137	5	130
Краснинский муниципальный район	2	100	2	92	2	96	2	98
Лебедянский муниципальный район	1	9	1	12	1	12	0	0
Лев-Толстовский муниципальный район	5	123	5	122	5	134	5	121
Липецкий муниципальный район	1	59	0	0	1	59	0	0
Становлянский муниципальный район	3	64	3	53	3	47	3	41
Тербунский муниципальный район	3	114	3	113	3	117	3	108
Чаплыгинский муниципальный район	6	111	5	113	4	106	3	94
Всего	40	1 175	39	1 129	36	1 141	33	1 015

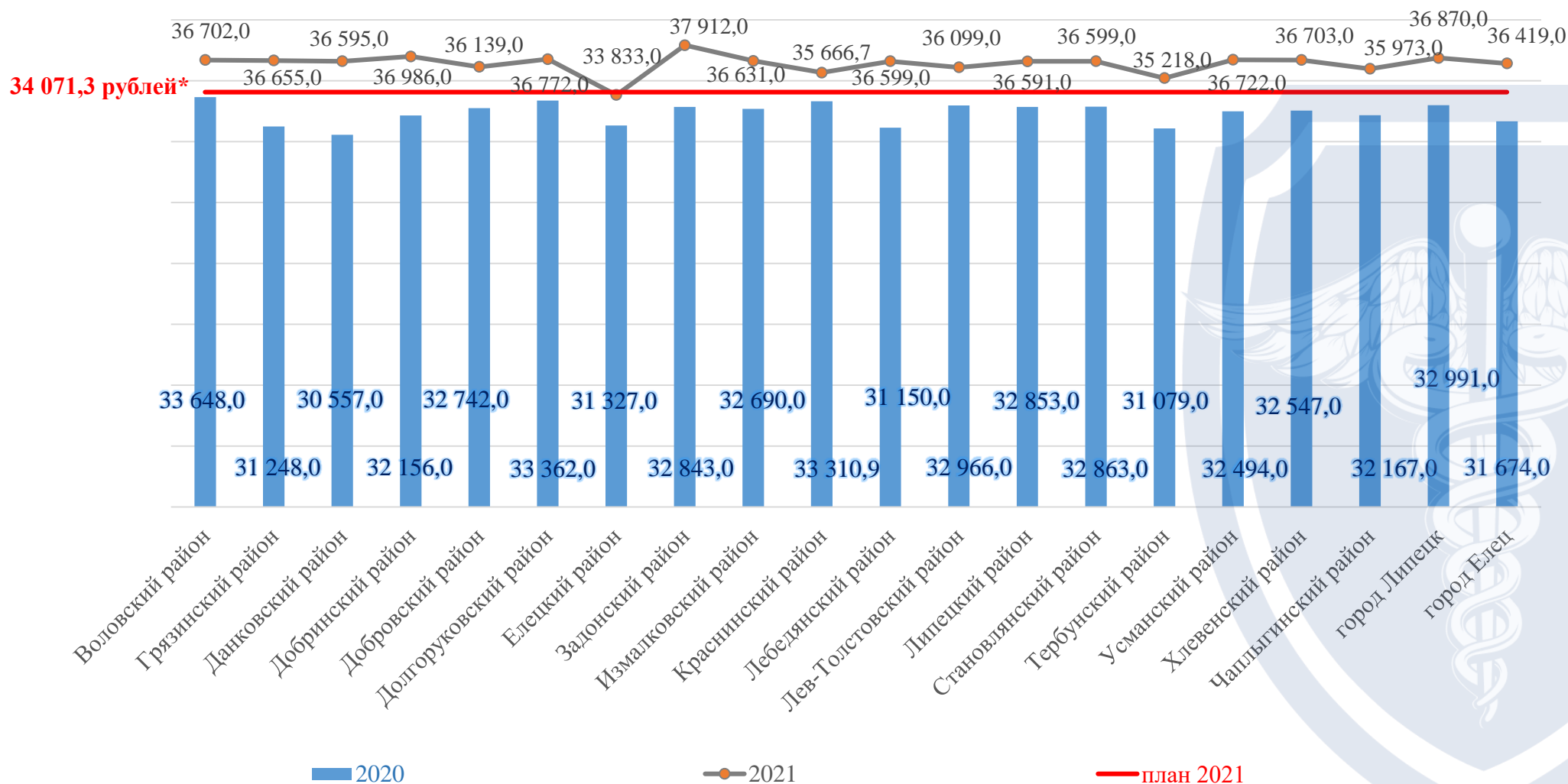


Средняя заработная плата педагогических работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей Липецкой области



Цель:

к 2018 году достижение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования детей до 100 % средней заработной платы учителей в регионе



* по данным Липецкстата



Средняя заработная плата педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования детей Липецкой области



Цель 2021 года



средняя заработная плата 34 071,3 рублей

Результат 2021 года



36 914,3 рублей (108,3%)

Государственные образовательные учреждения области данной категории



30 725,1 рублей (90,2%)

Причиной невыполнения целевого показателя является реорганизация Государственного областного автономного образовательного учреждения «Центр поддержки одаренных детей «Стратегия».

Муниципальные образовательные учреждения области данной категории



от 33 833,0 рублей (99,3%)
до 37 912,0 (111,3%)

Наиболее **высокий** уровень заработной платы в:

- Задонском районе (37 912,0 рублей);

средняя заработная плата варьируется от 36 602,0 рублей (МАУ ДО «ДШИ» Задонского муниципального района) до 42 624,0 рублей (МБОУ ДО СОК «Айсберг») с процентом исполнения доведенного показателя «дорожной карты» от 100,0 до 118,6%.



- Добринском районе (36 986,0 рублей).

средняя заработная плата варьируется от 36 600,0 рублей (МБОУ ДОД «Добринская ДШИ») до 37 265,4 рублей (МАУ ДО ДООЦ (ФК и С) п. Добринка) с процентом исполнения показателя «дорожной карты» от 107,4 до 109,4%.



Наиболее **низкий** уровень заработной платы в учреждениях:

- Елецкого района (33 833,0 рублей)

средняя заработная плата в МАУ ДО «Детская школа искусств» составляет 33 033,0 рублей с процентом исполнения 91,9%.



Основные причины невыполнения плана мероприятий «дорожной карты»:

- временная нетрудоспособность работников (выплаты ФСС не входят в расчет средней заработной платы);
- реорганизация учреждений.



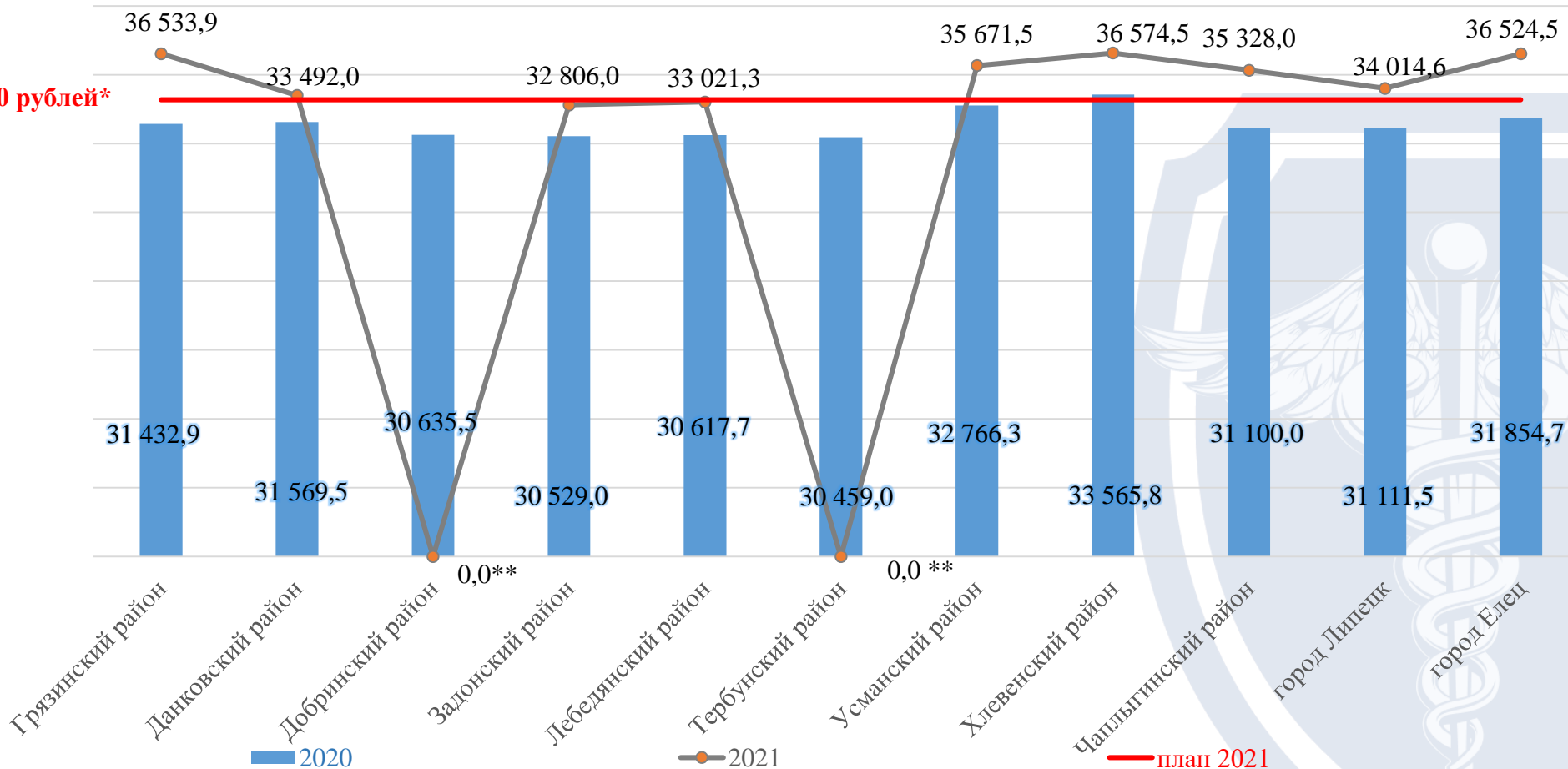
Средняя заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения государственных образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования Липецкой области



Цель:

к 2018 году достижение средней заработной платы в сфере начального и среднего профессионального образования до 100 % средней заработной платы в регионе

33 186,0 рублей*



* по данным Липецкстата

** причиной невыполнения целевого показателя в 2021 году Добринским районом является реорганизация Государственного областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Добринское техническое училище», Тербунским районом - реорганизация Государственного областного бюджетного профессионального образовательного учреждения "Тербунский аграрно - технологический техникум"



Средняя заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения государственных образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования Липецкой области



Цель 2021 года



средняя заработная плата 33 186,0 рублей

Результат 2021 года



35 692,0 рублей (107,6%)

Государственные образовательные учреждения области данной категории



до 36 533,9 рублей (110,1%)

Муниципальные образовательные учреждения области данной категории **отсутствуют**

Причиной невыполнения плана мероприятий «дорожной карты» является реорганизация учреждений.

В 2021 году реорганизованы следующие учреждения:

- ГОБПОУ «Липецкий техникум городского хозяйства и отраслевых технологий»;
- ГОБПОУ «Добринское техническое училище»;
- ГОБПОУ «Октябрьское техническое училище»;
- ГОБПОУ «Тербунский аграрно - технологический техникум».



Средняя заработная плата врачей и работников государственных медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг) Липецкой области

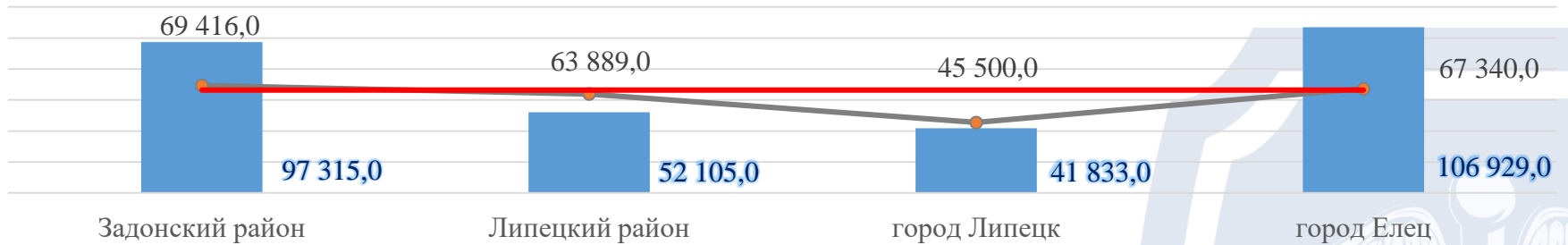


Цель:



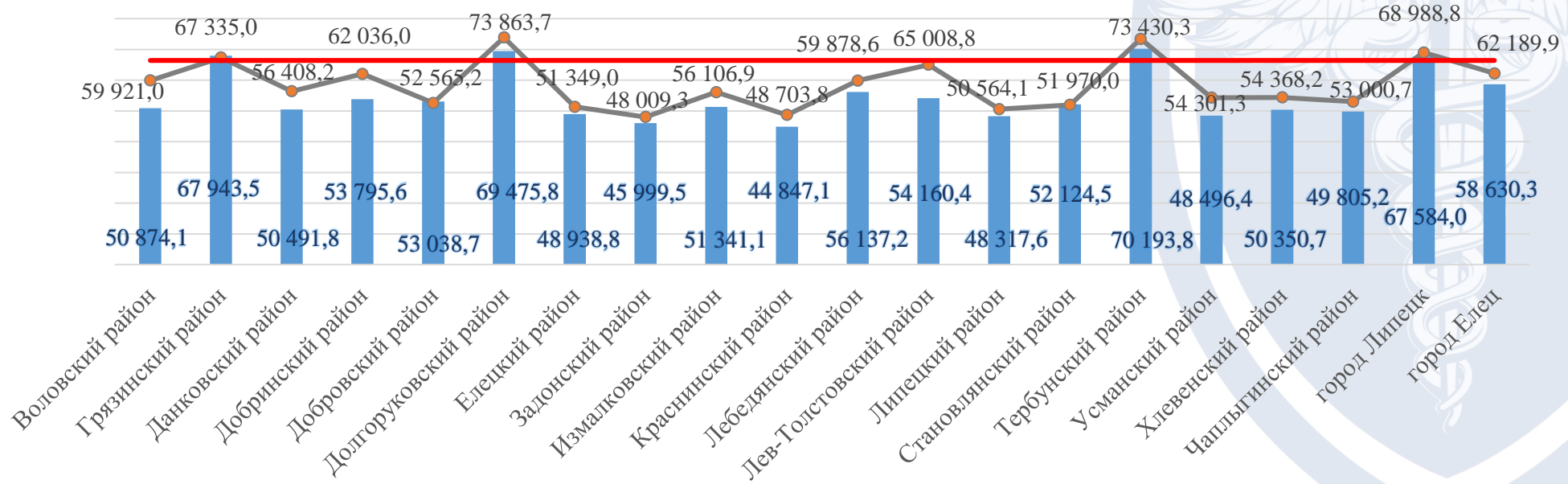
к 2018 году достижение средней заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг) к 200% от средней заработной платы в регионе

- в сфере социальной политики:



66 372,0 рублей*

- в сфере здравоохранения:



* по данным Липецкстата

■ 2020

● 2021

— план 2021



Средняя заработная плата врачей и работников государственных медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг) Липецкой области (часть 1)



Цель 2021 года



средняя заработная плата **66 372,0 рублей**

Результат 2021 года



65 988,4 рублей (198,8%)

Государственные медицинские учреждения области данной категории

Муниципальные медицинские учреждения области данной категории **отсутствуют**

в сфере социальной политики



от **45 500,0 рублей (137,1%)**
до **69 416,0 рублей (209,2%)**

в сфере здравоохранения



от **48 009,3 рублей (144,7%)**
до **73 863,7 рублей (222,6%)**

Наиболее **высокий** уровень заработной платы в:

- Долгоруковском районе (73 863,7 рублей);
средняя заработная плата в ГУЗ «Долгоруковская РБ» составляет 73 863,7 рублей;

- г. Липецк (68 988,8 рублей);

средняя заработная плата варьируется от 41 391,1 рублей (ГУЗ «Областной врачебно-физкультурный диспансер») до 91 811,4 рублей (ГУЗ Липецкое областное бюро судебно-медицинской экспертизы) с процентом исполнения доведенного показателя «дорожной карты» от 193,1 до 200,0%. ОГБУ «Центр реабилитации инвалидов и пожилых людей «Сосновый бор» г. Липецк, средняя заработная плата 45 500,0 рублей (ставка врача не занята в связи с увольнением врача в июне 2021 года).

Наиболее **низкий** уровень заработной платы в:

- Задонском районе (48 009,3 рублей);
средняя заработная плата в ГУЗ «Задонская ЦРБ» составляет 48 009,3 рублей.



Неисполнение доведенного показателя «дорожной карты» отмечается в следующих учреждениях:

- ГУЗ «Добровская РБ» - 53 493,3 рублей с процентом исполнения 191,6%;
- ГУЗ «Елецкая ГДБ» - 66 499,5 рублей с процентом исполнения 192,6%;
- ГУЗ «Становлянская РБ» - 51 970,0 рублей с процентом исполнения 194,8%.

Основные причины невыполнения плана мероприятий «дорожной карты»:

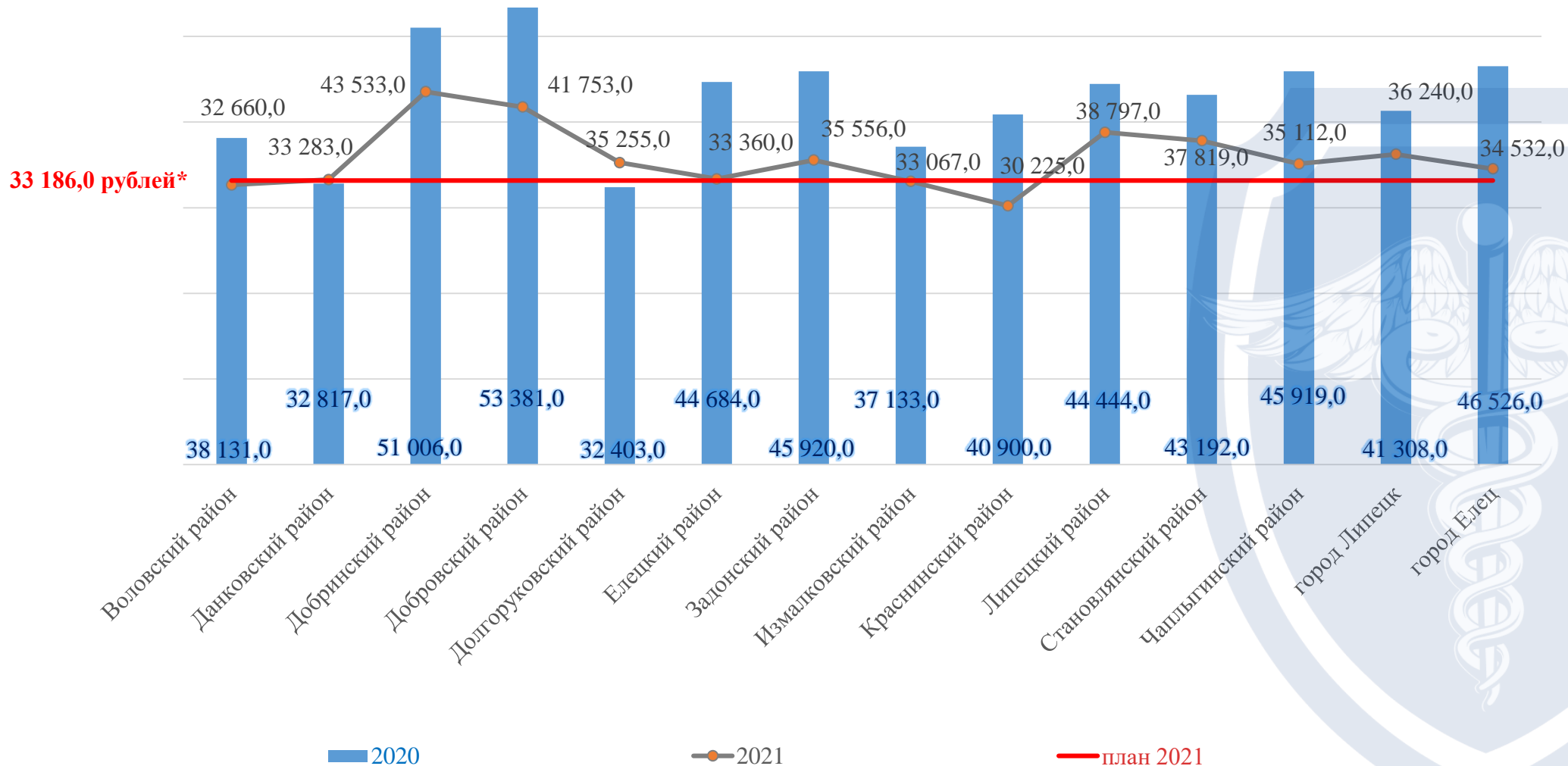
- временная нетрудоспособность работников (выплаты ФСС не входят в расчет средней заработной платы);
- увольнение врачей (в течение отчетного периода);
- приостановление проведения профилактических мероприятий в части диспансеризации и профилактических медицинских осмотров граждан с 15 октября 2021 года (приказ управления здравоохранения Липецкой области №1410 от 14.10.2021), в связи с чем уменьшено финансирование медицинских учреждений.



Средняя заработная плата среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) государственных медицинских учреждений Липецкой области



- в сфере социальной политики:



* по данным Липецкстата

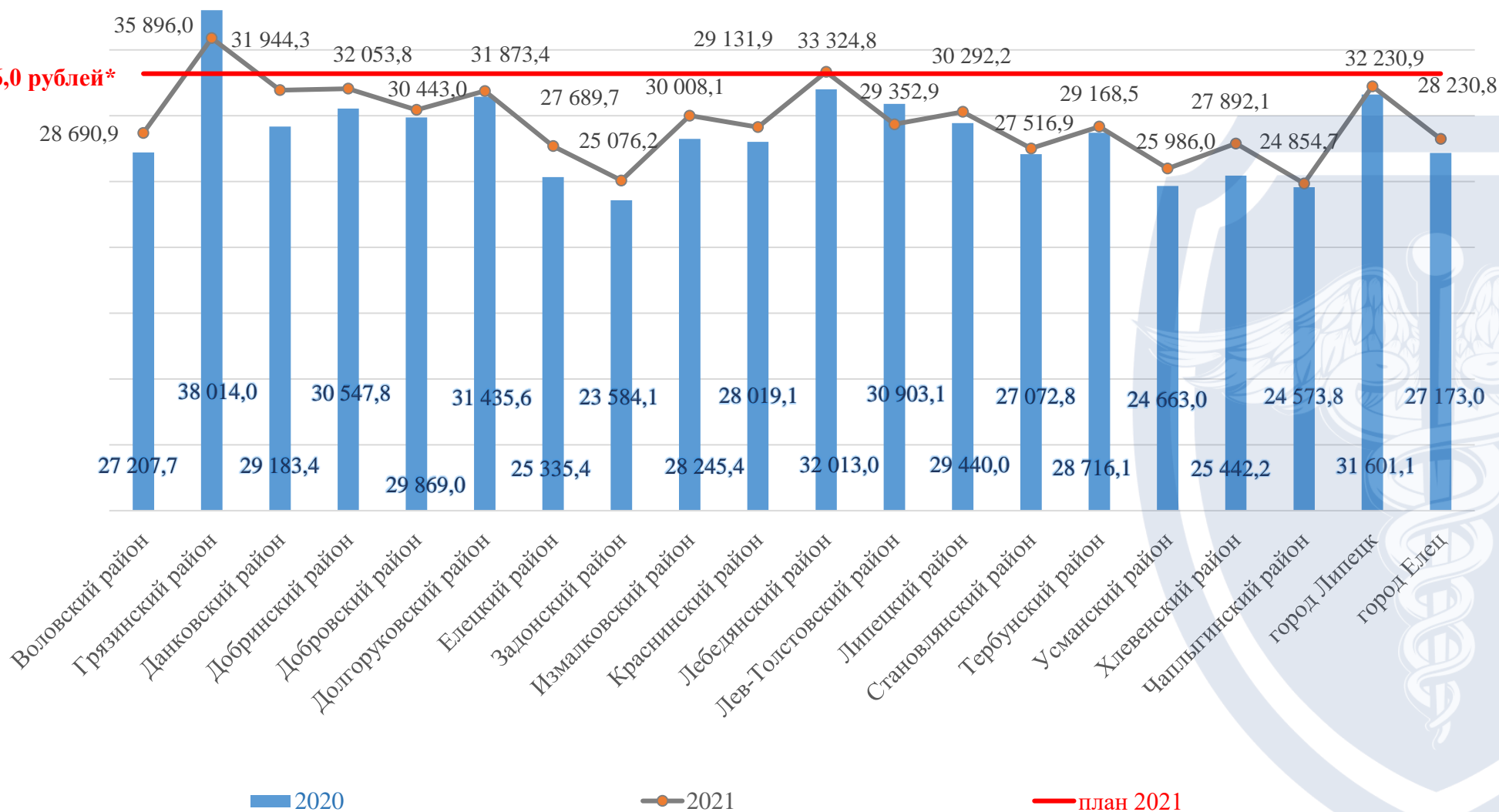


Средняя заработная плата среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) государственных медицинских учреждений Липецкой области



- в сфере здравоохранения:

33 186,0 рублей*



* по данным Липецкстата



Средняя заработная плата среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) государственных медицинских учреждений Липецкой области (часть 1)



Цель 2021 года

средняя заработная плата **33 186,0 рублей**

Результат 2021 года

33 746,3 рублей (101,7%)

Государственные медицинские учреждения области данной категории

Муниципальные медицинские учреждения области данной категории **отсутствуют**

в сфере социальной политики

от **30 225,0 рублей (91,1%)**
до **43 533,0 рублей (131,2%)**

в сфере здравоохранения

от **24 854,7 рублей (74,9%)**
до **35 896,0 рублей (108,2%)**

Наиболее **высокий** уровень заработной платы в:

- Добринском районе (43 533,0 рублей);
ОБУ «Верхне-Матренский психоневрологический интернат»

- Добровском районе (41 753,0 рублей).
ОГБУ «Трубетчинский психоневрологический интернат»

Наиболее **низкий** уровень заработной платы в:

- Чаплыгинском районе (24 854,7 рубля);
ГУЗ «Чаплыгинская районная больница»

- Задонском районе (25 076,2 рубля).
ГУЗ «Задонская центральная районная больница».



Средняя заработная плата среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) государственных медицинских учреждений Липецкой области (часть 2)



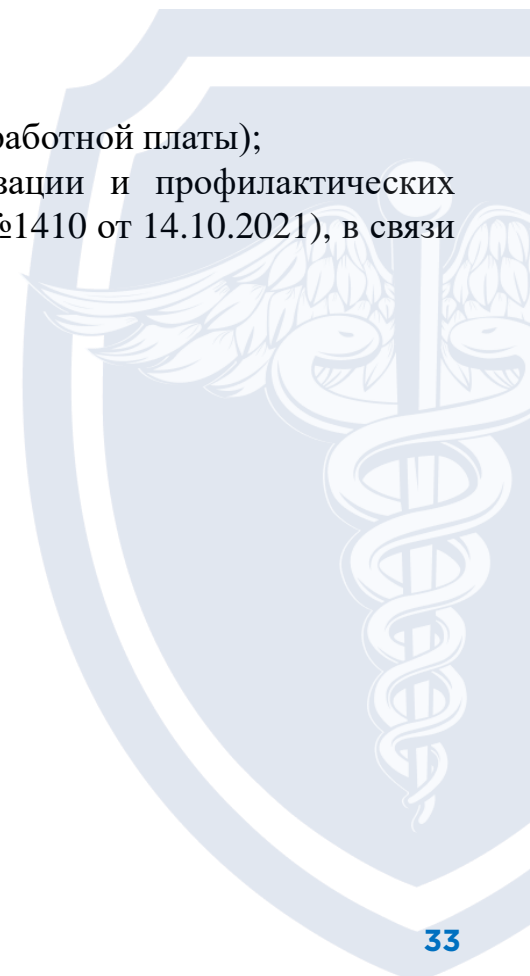
Неисполнение доведенного показателя «дорожной карты» отмечается в следующих учреждениях:

- ОКУ «Задонский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Надежда» - 28 273,0 рублей с процентом исполнения 85,8%;
- ГУЗ «Лев-Толстовская районная больница» - 29 352,9 рублей с процентом исполнения 93,7%.



Основные причины невыполнения плана мероприятий «дорожной карты»:

- временная нетрудоспособность работников (выплаты ФСС не входят в расчет средней заработной платы);
- приостановление проведения профилактических мероприятий в части диспансеризации и профилактических медицинских осмотров граждан (приказ управления здравоохранения Липецкой области №1410 от 14.10.2021), в связи с чем уменьшено финансирование медицинских учреждений.



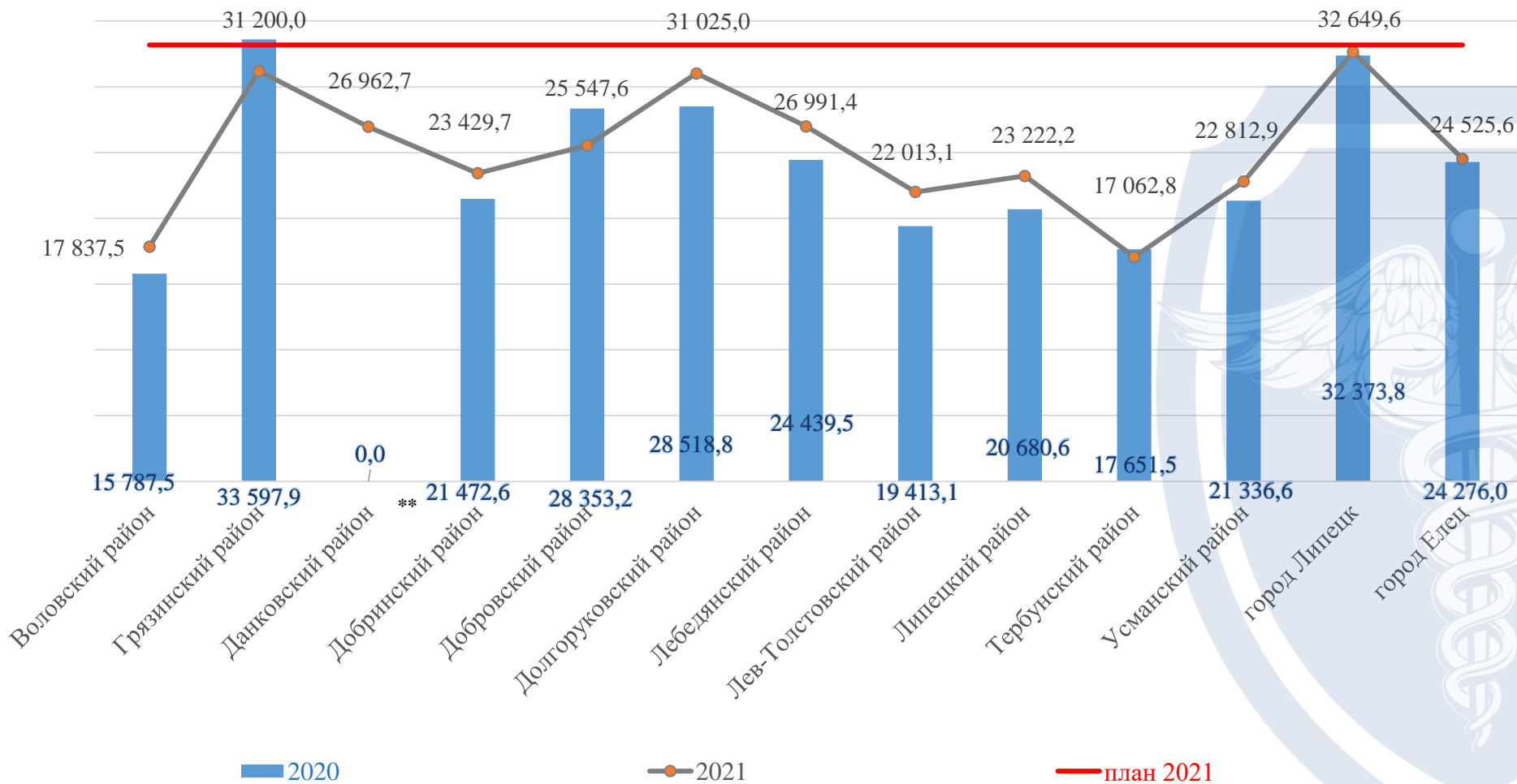


Средняя заработная плата младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) государственных медицинских учреждений Липецкой области



- в сфере здравоохранения:

33 186,0 рублей*



* по данным Липецкстата

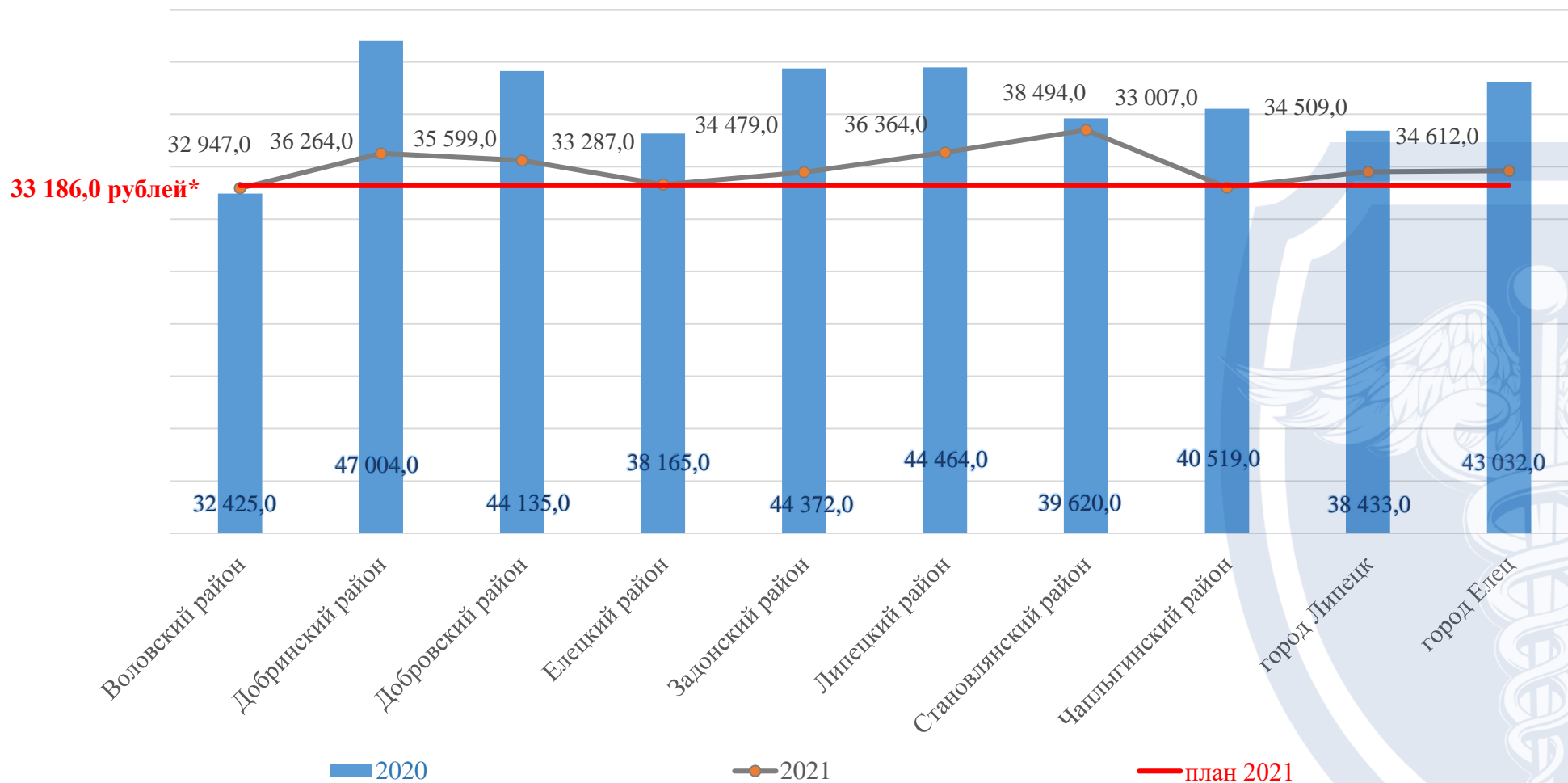
** в 2020 году отсутствовала данная категория работников



Средняя заработная плата младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) государственных медицинских учреждений Липецкой области



- в сфере социальной политики:



* по данным Липецкстата



Средняя заработная плата младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) по Липецкой области (часть 1)



Цель 2021 года

средняя заработная плата **33 186,0 рублей**

Результат 2021 года

31 524,2 рубля (95,0%)

Государственные медицинские учреждения области данной категории

Муниципальные медицинские учреждения области данной категории **отсутствуют**

в сфере социальной политики

от **32 947,0 рублей (99,3%)**
до **38 494,0 рублей (116,0%)**

в сфере здравоохранения

от **17 062,8 рублей (51,4%)**
до **32 649,6 рублей (98,4%)**

Наиболее **высокий** уровень заработной платы в:

- Становлянском районе (38 494,0 рублей);
ОБУ «Ламской психоневрологический интернат»

- Липецком районе (36 364,0 рублей).
ОГБУ «Введенский геронтологический интернат»

Наиболее **низкий** уровень заработной платы в:

- Тербунском районе (17 062,8 рубля);
ГУЗ «Тербунская центральная районная больница» (в ноябре 2021 года перепрофилирована в ковидный госпиталь)

- Воловском районе (17 837,5 рублей).
ГУЗ «Воловская районная больница».



Средняя заработная плата младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) по Липецкой области (часть 2)



Неисполнение доведенного показателя «дорожной карты» отмечается в следующих учреждениях:

- ГУЗ «Липецкая городская больница №4 «Липецк-Мед» - 25 814,3 рублей с процентом исполнения 86,5%;
- ГУЗ «Липецкий областной клинический центр» - 30 369,0 рублей с процентом исполнения 91,1%;
- ГУЗ «Липецкая городская больница №3 «Свободный сокол» - 25 383,0 рублей с процентом исполнения 91,7%.

Основные причины невыполнения плана мероприятий «дорожной карты»:

- временная нетрудоспособность работников (выплаты ФСС не входят в расчет средней заработной платы);
- приостановление проведения профилактических мероприятий в части диспансеризации и профилактических медицинских осмотров граждан (приказ управления здравоохранения Липецкой области №1410 от 14.10.2021), в связи с чем уменьшено финансирование медицинских учреждений;
- увольнение сотрудников.



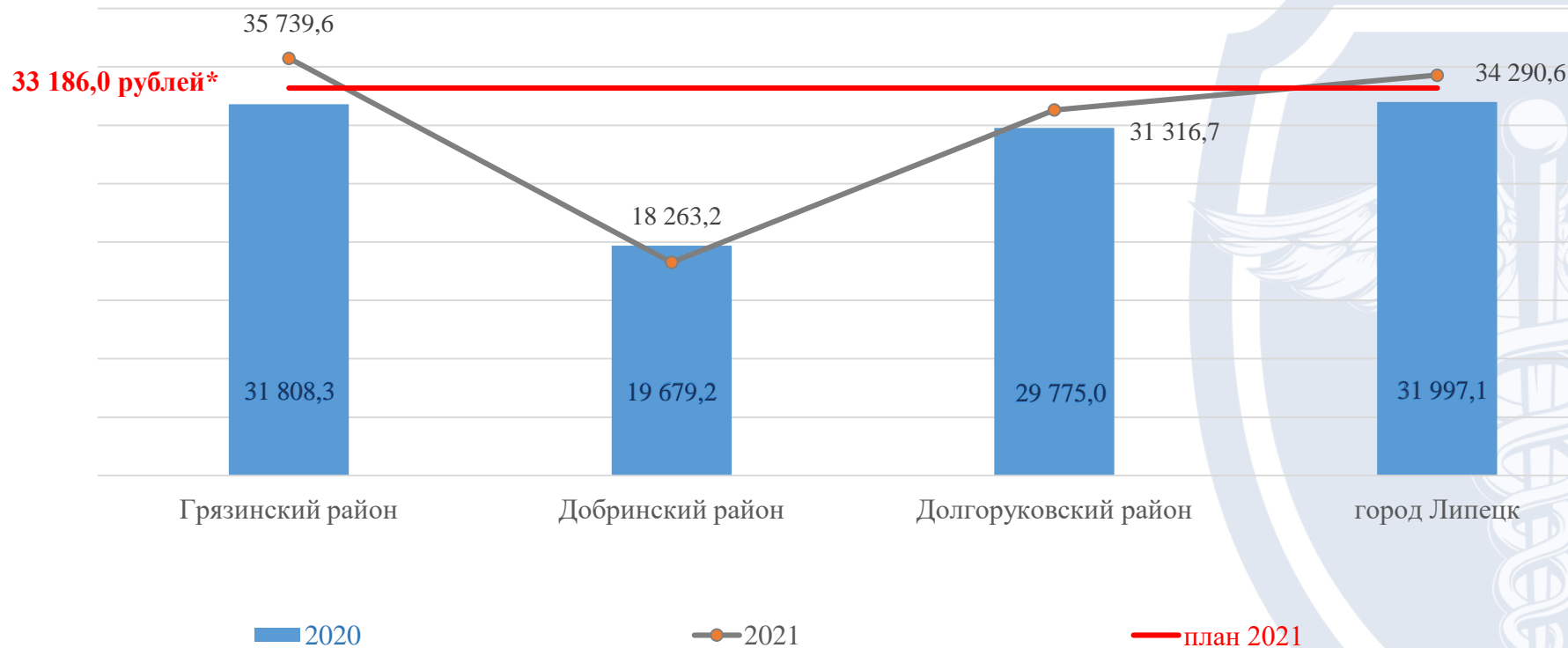
Средняя заработная плата социальных работников государственных учреждений Липецкой области



Цель:

к 2018 году достижение средней заработной платы социальных работников до 100 % средней заработной платы в регионе

- в сфере здравоохранения:



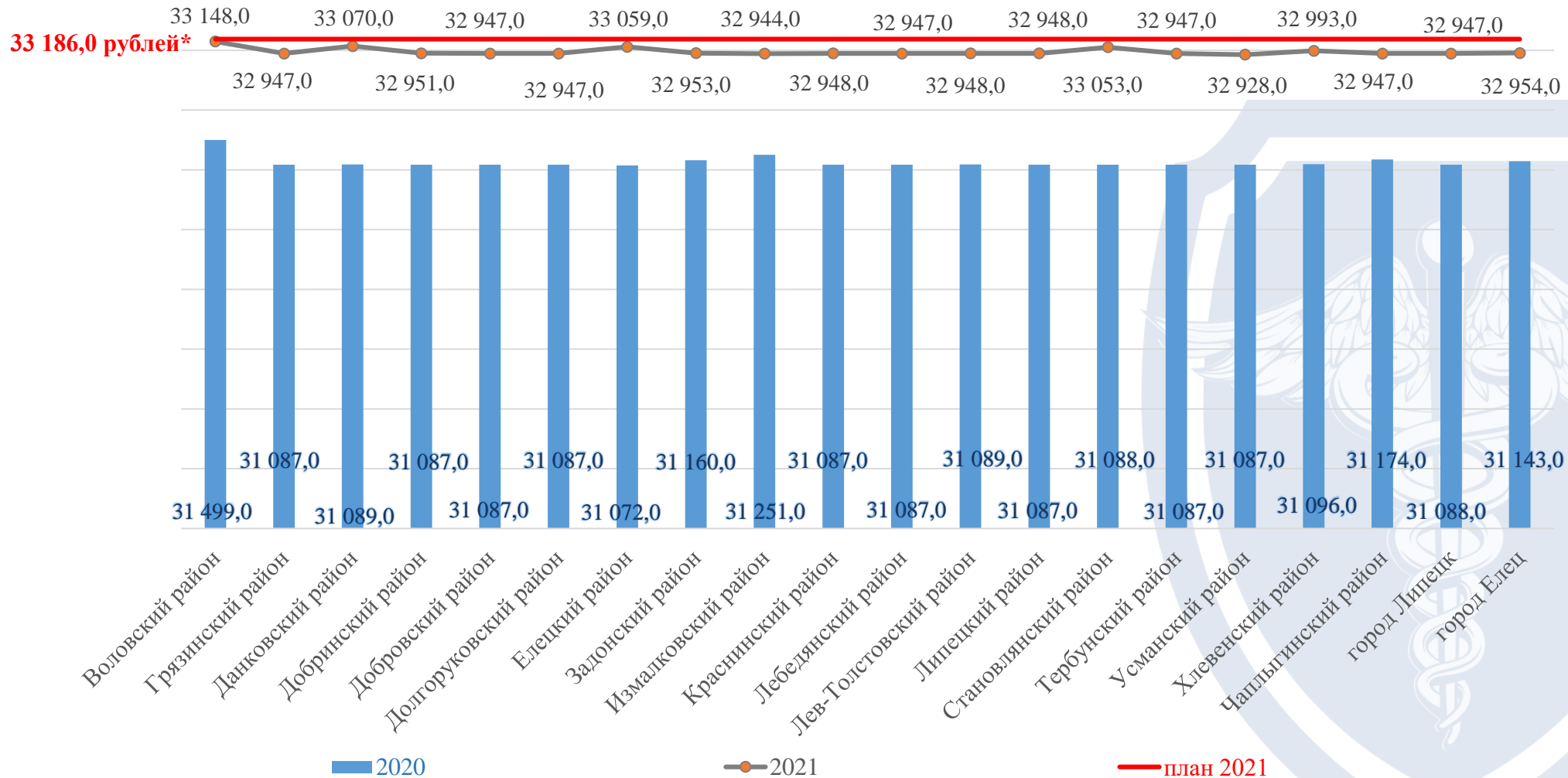
* по данным Липецкстата



Средняя заработная плата социальных работников в государственных учреждениях Липецкой области



- в сфере социальной политики:



* по данным Липецкстата



Средняя заработная плата социальных работников в государственных учреждениях Липецкой области



Цель 2021 года

средняя заработная плата **33 186,0 рублей**

Результат 2021 года

32 967,2 рублей (99,3%)

Государственные учреждения области данной категории

Муниципальные учреждения области данной категории **отсутствуют**

в сфере социальной политики

от **32 944,0 рублей (99,3%)**
до **33 148,0 рублей (99,9%)**

в сфере здравоохранения

от **18 263,2 рублей (55,0%)**
до **35 739,6 рублей (107,7%)**

Наиболее **высокий** уровень заработной платы в:

- Грязинском районе (35 739,6 рублей);

средняя заработная плата в ГУЗ «Липецкая областная психоневрологическая больница» с. Плеханово составляет 35 739,6 рублей);

- г. Липецк (34 290,6 рублей).

средняя заработная плата варьируется от 18 263,2 рубля (ГУЗ «Добринская ЦРБ») до 45 325,0 рублей (ГУЗ Липецкий городской родильный дом).

Неисполнение доведенного показателя «дорожной карты» отмечается в следующих учреждениях:

- ГУЗ «Липецкий областной перинатальный центр» - 38 666,7 рублей с процентом исполнения 76,2%;
- ГУЗ «Липецкая ГБ №6 им. В.В. Макущенко» - 22 350,0 рублей с процентом исполнения 77,7%;
- ГУЗ «Липецкий городской родильный дом» - 45 325,0 рублей с процентом исполнения 83,5%;
- ГУЗ «Добринская ЦРБ» - 18 263,2 рублей с процентом исполнения 83,7%.

Основные причины невыполнения плана мероприятий «дорожной карты»:

- временная нетрудоспособность работников (выплаты ФСС не входят в расчет средней заработной платы);
- приостановление деятельности учреждений по причине вспышки коронавирусной инфекции, вызванной коронавирусом SARS-CoV-2;
- уменьшение объема работы (снижение количества женщин, ставших на учет по беременности и родам; снижение количества детей, от воспитания и содержания которых официально отказались при рождении родители).

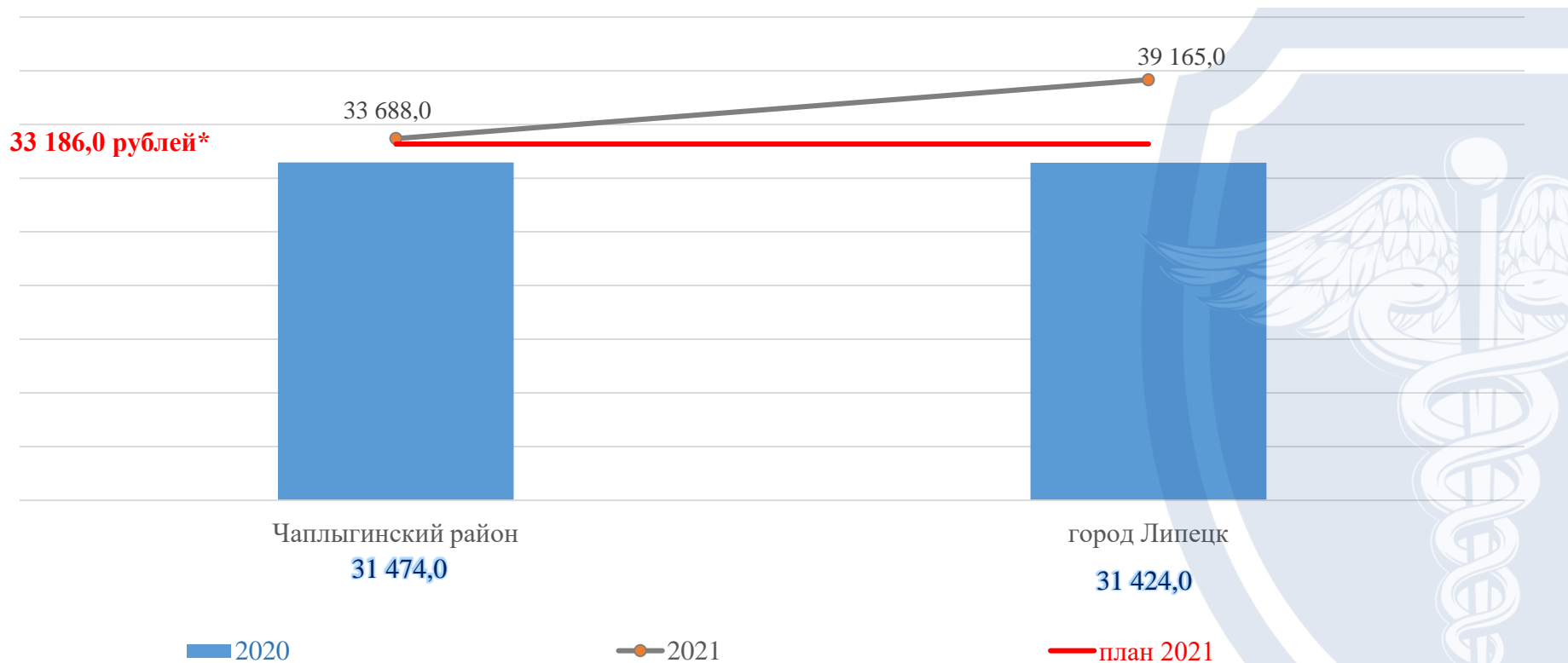


Средняя заработная плата работников государственных учреждений культуры Липецкой области



Цель:

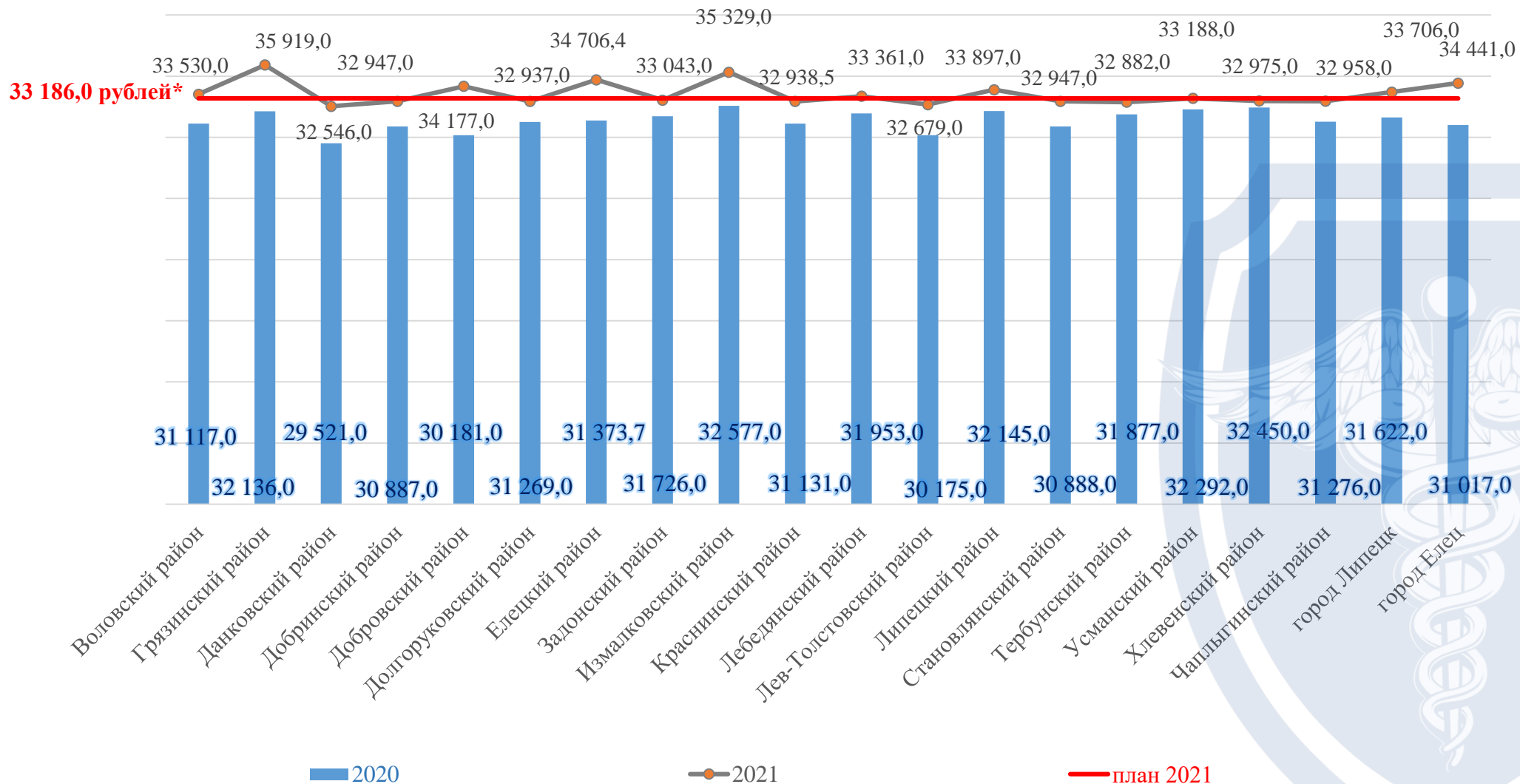
к 2018 году достижение средней заработной платы работников учреждений культуры до 100 % средней заработной платы в регионе



* по данным Липецкстата



Средняя заработная плата работников муниципальных учреждений культуры Липецкой области



* по данным Липецкстата



Средняя заработная плата работников учреждений культуры Липецкой области



Цель 2021 года

средняя заработная плата **33 186,0 рублей**

Результат 2021 года

34 839,1 рублей (105,0%)

Государственные медицинские учреждения области
данной категории

↑
от **33 688,0 рублей (101,5%)**
до **39 165,0 рублей (118,0%)**

Муниципальные медицинские учреждения области
данной категории

↓ ↑
от **32 546,0 рублей (98,1%)**
до **35 919,0 рублей (108,2%)**

↑
Наиболее **высокий** уровень заработной платы в:

- г. Липецк (39 165,0 рублей);

средняя заработная плата варьируется от 31 425,0 рублей (ОБУК «Областной центр культуры, народного творчества и кино» до 49 891,0 рублей (ОАУК «Центр развития культуры и туризма») с процентом исполнения доведенного показателя «дорожной карты» от 95,4 до 151,4%)

- Грязинском районе (35 919,0 рублей).

средняя заработная плата варьируется от 30 378,8 рубля (БУК СП Коробовский сельсовет «Культурно-досуговый центр») до 39 403,0 рублей (МБУК «МКМЦ» Грязинского района) с процентом исполнения показателя «дорожной карты» от 92,2 до 119,6%.

↓
Наиболее **низкий** уровень заработной платы в учреждениях:

- Добровского района (34 177,0 рублей)

средняя заработная плата в МБУК Ратчинский «ДЦК» составляет **19 908,3 рублей с процентом исполнения 60,4%**;

- Чаплыгинского района (32 958,0 рублей)

средняя заработная плата в МАУК «Поселенческий Центр культуры и досуга с. Братовка» составляет **22 666,7 рублей с процентом исполнения 68,8%**.

! Основные причины невыполнения плана мероприятий «дорожной карты»:

- временная нетрудоспособность работников (выплаты ФСС не входят в расчет средней заработной платы);
- отсутствие дифференциации оплаты труда в сфере культуры.

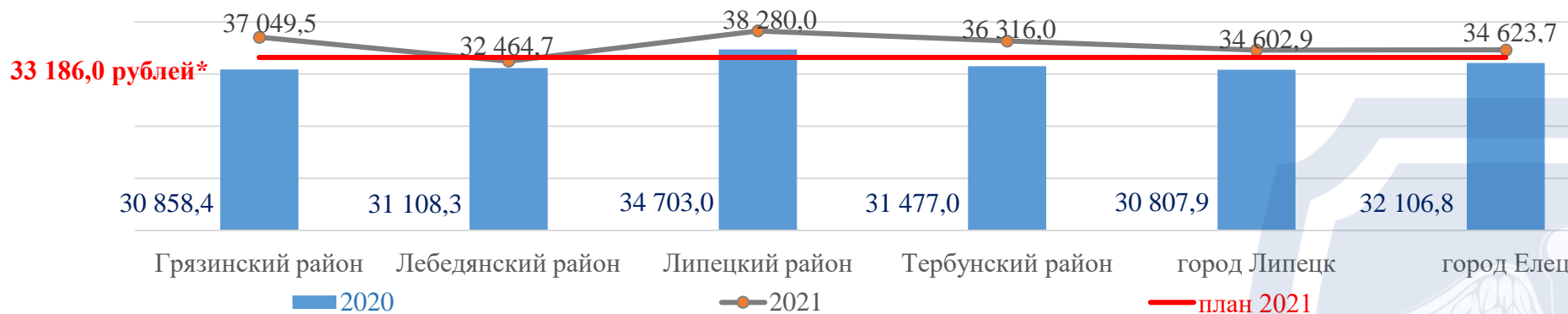


Средняя заработная плата педагогических работников государственных образовательных, медицинских учреждений или учреждений, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей по Липецкой области



Цель:

к 2018 году достижение средней заработной платы в сфере социальных услуг детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей до 100 % средней заработной платы в регионе



Цель 2021 года

средняя заработная плата **33 186,0 рублей**

Результат 2021 года

35 290,9 рублей (106,3%)

Государственные образовательные учреждения области данной категории

Муниципальные образовательные учреждения области данной категории **отсутствуют**

Показатели средней заработной платы выполнены в полном объеме



Выводы по итогам экспертно-аналитического мероприятия



1. По данным Росстата среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников в целом по экономике по Липецкой области за 2021 год составляет 40 242,0 рублей.

2. Исполнительными органами государственной власти Липецкой области и муниципальными образованиями Липецкой области ведется работа по исполнению задач, отраженных в Указах Президента РФ от 2012 года в части повышения оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы Липецкой области.

3. Во исполнении Указа Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года №761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» при утверждении Стратегии действий в интересах детей Липецкой области на 2012-2017 годы (распоряжение администрации Липецкой области от 26.10.2012 года №500-р) **не учтена мера, направленная на развитие системы дополнительного образования, инфраструктуры творческого развития и воспитания детей, такая как доведение оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей, в том числе педагогов в системе учреждений культуры, до уровня не ниже среднего для учителей в регионе.**

4. При проведении анализа показателей, установленных Постановлением администрации Липецкой области от 26.05.2014 года №231 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки Липецкой области на 2014-2018 годы» в части соотношения средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций **общего образования** Липецкой области и педагогических работников муниципальных образовательных организаций **дошкольного образования** Липецкой области, наблюдается динамика снижения данных показателей с 103,4% в 2013 году до 100% в 2018 году и с 100,5% до 100% соответственно, что противоречит задачам, установленным в указах Президента Российской Федерации от 2012 года (повышение заработной платы работникам бюджетного сектора экономики).

5. В 2021 году по сравнению с 2020 годом **в учреждениях социальной политики отмечается снижение средней заработной платы**, что не соответствует поручениям Президента Российской Федерации от 26.02.2019 года №Пр-294 и Правительства Российской Федерации от 01.02.2019 года №ТГ-П12-718, а также позиции Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, изложенной в письме 28.11.2013 года «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»:



Выводы по итогам экспертно-аналитического мероприятия



«.....если заработная плата работников, определенных Указом, находится на уровне средней заработной платы в субъекте Российской Федерации или превышает его, целесообразно проводить мероприятия по поддержанию достигнутого уровня с равномерным повышением средней заработной платы».

6. Постановлением администрации Липецкой области от 28.02.2013 года №103 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения в Липецкой области» с целью оптимизации расходов **устанавливается допустимое отклонение по итогам года средней заработной платы соответствующей категории работников медицинских организаций области от среднегодового целевого размера оплаты труда (5% от размера оплаты труда). В других отраслях бюджетной сферы Липецкой области размер допустимого отклонения «дорожной картой» не предусмотрен.**

По итогам 2021 года по Липецкой области в сфере здравоохранения при достижении показателей по региону отмечается допустимое отклонение от 1,2% до 5% (врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг) – процент исполнения составил 98,8%, младший медицинский персонал - 95% (персонал, обеспечивающий условия для предоставления медицинских услуг)

По категории работников бюджетной сферы - социальные работники (99,3%) показатель не выполнен.

7. В связи с отсутствием утвержденного алгоритма, порядка взаимодействия с муниципальными органами по доведению показателей средней заработной платы, **имеются факты доведения исполнительными органами государственной власти Липецкой области до муниципальных органов власти показателей, отличных от прогнозных значений.**

8. Анализ достижения плановых показателей средней заработной платы в разрезе учреждений показал, что высокая средняя заработная плата по муниципальному образованию анализируемых категорий работников не подразумевает достижение показателей государственными и муниципальными учреждениями этого муниципального образования. В ряде учреждений наблюдается невыполнение доведенного показателя.



Выводы по итогам экспертно-аналитического мероприятия



9. Систематическое невыполнение показателей с 2018 по 2021 годы отмечается в малокомплектных общеобразовательных и дошкольных учреждениях в связи с недостаточной численностью учащихся.

10. Отсутствует дифференциация оплаты труда в сфере общего, дошкольного образования и культуры (статья 132 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ).

11. Статья 15 Федерального закона от 07.02.2011 года №6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», статья 12 Закона Липецкой области от 14.07.2011 года №517-ОЗ «О Контрольно-счетной палате Липецкой области» и статья 9 Федерального закона от 29.11.2007 года №282-ФЗ «Об официальном статистическом учете и системе государственной статистики в Российской Федерации» **содержат юридическую коллизию в части взаимодействия контрольно-счетных органов с территориальными органами Росстата** (в ходе мероприятия отсутствовала возможность использовать информацию от Липецкстата, полученную от единственных организаций в субъекте).



Предложения по итогам экспертно-аналитического мероприятия



1. Правительству Липецкой области:

- целесообразно дополнить перечень показателей, определяющих эффективность деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов (постановление администрации Липецкой области от 19.06.2020 №371) таким показателем, как «достижение средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, отраженных в Указах Президента от 2012 года»;

- установить контроль на всех этапах выполнения показателей «дорожной карты» и разработать алгоритм (порядок) взаимодействия с муниципальными органами по доведению показателей средней заработной платы с целью определения единого подхода в доведении показателей от управления социальной политики Липецкой области до органов исполнительной власти Липецкой области и муниципальных образования и, в конечном итоге, до конкретного учреждения.

2. Исполнительным органам государственной власти Липецкой области и муниципальным образованиям Липецкой области:

- принять меры по достижению средней заработной платы показателей, установленных планом мероприятий «дорожной карты» и недопущению ее снижения;

- усилить контроль за исполнением учреждениями показателей средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы.

3. Липецкому областному Совету депутатов рассмотреть вопрос реализации права законодательной инициативы по внесению изменений в Федеральный закон Российской Федерации от 29.11.2007 года №282-ФЗ «Об официальном статистическом учете и системе государственной статистики в Российской Федерации» для урегулирования вопроса предоставления контрольно-счетным органам Российской Федерации запрашиваемой информации и документов.